LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS

ĮSAKYMAS
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS IR JAI PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026–2028 METŲ VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO

2025 m. d. Nr.
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 21 straipsnio 1 dalies 1 punktu:

1. T v i r t i n u Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2026–2028 metų veiksmų planą.

2. Į p a r e i g o j u:

2.1. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Administravimo departamento Asmenų aptarnavimo ir dokumentų valdymo skyrių per 10 darbo dienų nuo šio įsakymo pasirašymo dienos su juo, per dokumentų valdymo sistemą, supažindinti visus Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos valstybės tarnautojus ir darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį ir pateikti susipažinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo sričiai priskirtų įstaigų prie ministerijos ir kitų biudžetinių įstaigų, kurių pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, vadovams.

2.2. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo sričiai priskirtų įstaigų prie ministerijos ir kitų biudžetinių įstaigų, kurių pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija vadovus su šiuo įsakymu supažindinti vadovaujamos įstaigos darbuotojus ir pagal kompetenciją užtikrinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2026–2028 metų veiksmų plano priemonių vykdymą vadovaujamoje įstaigoje nustatytais terminais ir apimtimi.

3. P a v e d u šio įsakymo vykdymo kontrolę Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriui.

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė Jūratė Zailskienė

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministro
2025 m. d. įsakymu Nr.

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS IR JAI PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026–2028 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2026–2028 metų veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – KPĮ), atsižvelgiant į 2022–2033 metų nacionalinę darbotvarkę korupcijos prevencijos klausimais, patvirtintą Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, ir į Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Plane vartojamos sąvokos:

3.1. **Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai (toliau – SADM) pavaldžios įstaigos** - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo sričiai priskirtos įstaigos prie SADM ir kitos biudžetinės įstaigos, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina SADM.

3.2. Kitos Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos yra apibrėžtos KPĮ, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme (toliau – VPIDĮ) ir kituose teisės aktuose.

II SKYRIUS
APLINKOS IR KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

3. Iki Plano patvirtinimo:

3.1. 2020–2022 m. SADM vykdė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo 2020–2025 metų programą (toliau – 2020-2025 metų programa) ir jos įgyvendinimo 2020-2022 metų priemonių planą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2020 m. rugpjūčio 17 d. įsakymu Nr. A1-742 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo 2020–2025 metų programos ir jos įgyvendinimo 2020–2022 metų priemonių plano patvirtinimo“ (toliau – 2020-2022 metų priemonių planas);

34.2. 2023–2025 m. SADM ir jai pavaldžios įstaigos vykdė 2020–2025 metų programą ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų planą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. A1-869 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“ (toliau – 2023-2025 metų priemonių planas).

4. Už 2020–2022 metų priemonių plane ir 2023–2025 metų priemonių plane numatytų priemonių įgyvendinimo organizavimą atsakingi SADM struktūriniai padaliniai ir (ar) SADM

pavaldžios įstaigos buvo įpareigoti nustatytais terminais vykdyti jų kompetencijai priskirtų priemonių įgyvendinimą, informaciją apie pasiektus rezultatus nustatytais terminais teikti SADM Prevencijos skyriui, kuris apibendrintą informaciją įgyvendinimo rezultatus teikė SADM vadovybei ir viešino SADM interneto svetainėje.

5. Įgyvendinat 2020-2025 metų programą ir 2020–2022 metų priemonių planą 2020–2022 metų laikotarpiui buvo nustatytas tikslas - atskleisti ir šalinti korupcijos ir kitokios neteisėtos veiklos prielaidas SADM veikloje, didinti ministerijos veiklos skaidrumą, viešumą, atsparumą korupcijai ir kitiems pažeidimams. Pasibaigus 2020–2022 metų laikotarpiui, nustatyta, kad 2020–2022 m. priemonių plano priemonės įgyvendintos numatyta apimtimi.

6. 2023 m., atsižvelgus į susijusio teisinio reglamentavimo ir kitus pokyčius (2022 m. sausio 1 d. įsigaliojo naujos redakcijos KPĮ, kuriuo SADM, kaip savarankiška įstaiga, įpareigota ne tik įgyvendinti jai teisės aktais pavestas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones SADM, bet ir užtikrinti, kad šios priemonės būtų reikiama apimtimi įgyvendinamos pavaldžiose įstaigose), SADM Prevencijos skyriui įvertinus SADM pavaldžių įstaigų pasiektus veiklos rezultatus instituciniame lygmenyje kuriant korupcijai atsparią aplinką, 2023-2025 metų priemonių plane nustatytas naujas tikslas - užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklų 2020–2025 metų programos įgyvendinimą, korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos SADM ir jai pavaldžiose įstaigose funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones ir tokiu būdu didinti SADM ir jai pavaldžių įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jose dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

7. 2025 m. atlikus 2023-2025 metų priemonių plano priemonių vykdymo per 2023-2024 m. analizę, nustatyta, kad:

7.1. SADM ir visos SADM pavaldžios įstaigos pagal kompetenciją įsitraukusios į 2023-2025 metų priemonių plano priemonių vykdymą:

7.1.1. Visos (penkios) 2023-2025 metų priemonių plano priemonės, kurios turėjo būti įgyvendintos per 2023-2024 m. laikotarpį, SADM ir (ar) SADM pavaldžiose įstaigose įgyvendintos nustatyta apimtimi;

7.1.2. Visos (trylika) tęstinės (numatytos vykdyti kiekvienais metais) 2023-2025 metų priemonių plano priemonės vykdomos kiekvienais metais. SADM Prevencijos skyriui nustačius atvejus, kuomet atskiros 2023-2025 metų priemonių plano priemonės instituciniame lygmenyje nevykdomos nustatyta apimtimi, esant poreikiui teikė metodinę ar kitą pagalbą atsakingai SADM pavaldžiai įstaigai, siekiant tinkamai įgyvendinti priemones ir išvengti identifikuotų vykdymo neatitikčių naujame priemonės vykdymo laikotarpyje;

7.1.3. Vienos 2023-2025 metų priemonių plano priemonės[1] vykdymas tęsiamas (nustatytas įgyvendinimo terminas 2025-12-31);

7.1.4. Vienos 2023-2025 metų priemonių plano priemonės[2] vykdymas SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose nepradėtas dėl objektyvių priežasčių – Lietuvos Respublikos Vyriausybė nėra patvirtinusi Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodikos, kuri būtina užtikrinant šios priemonės įgyvendinimą.

7.2. 2024 m. gruodžio 31 d. buvo pasiekti šie tarpiniai 2023-2025 metų priemonių plano rodikliai: 71 proc. SADM darbuotojų yra pasiryžę pranešti apie SADM ar jai pavaldžioje įstaigoje daromus, padarytus ar rengiamus padaryti pažeidimus.(siektinas rodiklis 2023-2025 metų priemonių plano laikotarpio pabaigai 85 proc.); Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023 / 2024 duomenimis 11 proc. gyventojų SADM ir SADM pavaldžias įstaigas įvardija kaip korumpuotas (siektinas rodiklis 2023-2025 metų priemonių plano laikotarpio pabaigai 6 proc.); 76 proc. SADM darbuotojų ir nuo 45,7 proc. iki 100 proc. SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų, susidūrę su korupcijos apraiškomis ministerijoje ar jai pavaldžiose įstaigoje, apie tai praneštų (siektinas rodiklis 2023-2025 metų priemonių plano laikotarpio pabaigai 90 proc. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų); 45 proc. SADM darbuotojų ir nuo 9 proc. iki 100 proc. SADM pavaldžių įstaigų

[1] 3.2. Esant poreikiui ir pakankamiems resursams įdiegti optimalų kokybės vadybos sistemos LEAN modelį arba jos modulį (modulius) arba kitą kokybės vadybos sistemą SADM pavaldžioje įstaigoje.

[2] 1.1. Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas.

darbuotojų, norėtų dalyvauti antikorupcinėje, skaidrumą didinančioje veikloje (siektinas rodiklis 2023-2025 metų priemonių plano laikotarpio pabaigai 25 proc.).

8. Pagal korupcijos suvokimo indeksą (toliau – KSI) 2024 m. Lietuvai buvo skirti 63 balai (100 balų – labai skaidri valstybė, 0 balų – labai korumpuota valstybė). Lietuva užėmė 32 vietą iš 180 vertintų valstybių. Įvykęs teigiamas korupcijos suvokimo indekso pokytis (2019–2020 m. KSI buvo 60 balų) rodo, kad pastangos šalinant korupcijos apraiškas, mažinant korupcijos pasireiškimo riziką, mažina korupciją valstybėje. Be kita ko, socialinės atskirties mažinimas, į kurį orientuota SADM veikla, taip pat turi didelę reikšmę galutinei Lietuvos korupcijos suvokimo indekso vertei. Todėl pasiekta pažanga šioje srityje neabejotinai turi įtakos Lietuvos korupcijos suvokimo indekso vertės didėjimui.

9. Remiantis sociologinio tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023 / 2024 m.“ duomenimis, 13 proc. valstybės tarnautojų mano, kad kyšis padeda spręsti problemas. Lyginant su 2020 m. analogiško tyrimo duomenimis, šis skaičius sumažėjo (2020 m. buvo 24 proc.). Tai rodo pozityvų pokytį viešajame sektoriuje. Ministerijų korumpuotumo vertinimas rodo, kad SADM, kartu su pavaldžiomis įstaigomis (iki 2021 m. buvo atliekamas tik ministerijų, kartu neįtraukiant ministerijoms pavaldžių įstaigų, vertinimas), gyventojų vertinimu patenka tarp trijų mažiausiai korumpuotų ministerijų (2024 m. tik 11 proc. gyventojų SADM ir jai pavaldžias įstaigas vertino kaip labai korumpuotas), įmonių vadovų ir valstybės tarnautojų vertinimu – tarp dviejų mažiausiai korumpuotų ministerijų (2024 m. tik 10 proc. įmonių vadovų ir 8 proc. valstybės tarnautojų SADM ir jai pavaldžias įstaigas vertino kaip labai korumpuotas), kas rodo, kad SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklos viešinimas ir taikomos priemonės, kuriomis kuriama korupcijai atspari aplinka, yra rezultatyvios.

10. Vertinant sociologinio tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023 / 2024 m.“ duomenis, susijusius su SADM pavaldžiomis įstaigomis, išsiskiria Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba prie SADM. Kaip labai korumpuotą įstaigą šią tarnybą nurodė 22 proc. gyventojų, ir 11 proc. įmonių vadovų. Pažymėtina, kad, lyginant su 2020 m., kuomet tokios nuomonės laikėsi 28 proc. gyventojų ir 24 proc. įmonių vadovų, pastebimas akivaizdus progresas kuriant korupcijai atsparią aplinką Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyboje prie SADM. Šios tarnybos pastangas kuriant korupcijai atsparią aplinką 2021 m. įvertino Lietuvos Respublikos Prezidentūra – tarnybai, kaip „Skaidrumo akademijos“ dalyvei, buvo įteikta padėka „Už didžiausias ambicijas tobulėti“. 2024 m. sausio 1 d. Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba prie SADM jungimo būdu buvo prijungta prie Neįgaliųjų reikalų departamento prie SADM, kurios pavadinimas po reorganizavimo yra Asmens su negalia teisių apsaugos agentūra prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.

11. Įvertinus sociologinių tyrimų duomenis, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) teikiamą analitinę informaciją apie labiausiai korupcijos paveiktas viešojo sektoriaus sritis, korupcinius mechanizmus jose ir kitą viešai prieinamą informaciją, galima teigti, kad SADM ir didžioji dalis SADM pavaldžių įstaigų nėra priskiriama prie korumpuotų įstaigų. Vis dėl to, siekiant ilgalaikių korupcijos ir kitų pažeidimų prevencijos tikslų, būtina ir toliau vykdyti kompleksines korupcijos prevencijos priemones SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose.

12. Reaguojant į informaciją apie įvairius galimai padarytus pažeidimus, 2020-2024 m. laikotarpyje SADM iniciatyva buvo atlikti tyrimai dėl SADM ir SADM pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojai). Atlikus tyrimus, darbuotojų, padariusių tarnybinius nusižengimus ar darbo pareigų pažeidimus, susijusius su korupcinio pobūdžio nusikalstamomis veikomis, nenustatyta. 2020-2024 m. laikotarpiu informacijos apie SADM darbuotojų galimai padarytus korupcinio pobūdžio pažeidimus SADM negauta. 2020-2024 m. laikotarpyje STT yra pradėjusi ikiteisminius tyrimus atskirų SADM pavaldžių įstaigų (Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie SADM, Valstybinės darbo inspekcijos prie SADM) darbuotojų atžvilgiu, tačiau šie atvejai vienetiniai.

13. Negauta duomenų, skundų, dėl kurių 2020–2024 m. Vyriausioji tarnybinės etikos komisija būtų pradėjusi tyrimus dėl SADM ar SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų galimai padarytų VPIDĮ pažeidimų, tačiau, SADM ir SADM pavaldžių įstaigų atsakingiems darbuotojams pagal

kompetenciją kontroliuojant ir prižiūrint kaip SADM ir SADM pavaldžių įstaigų deklaruojantys asmenys laikosi VPIDĮ nuostatų, teikiamos rekomendacijos atskiriems SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojams dėl būtinumo pateikti ar atnaujinti privačių interesų deklaraciją, pareikšti nusišalinimą ir t. t.

14. SADM Centralizuotam vidaus audito skyriui 2024 m. atlikus SADM ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos rizikos valdymo 2022–2023 m. laikotarpyje vidaus auditą, sisteminių trūkumų, darančių neigiamą įtaką korupcijos rizikos valdymui SADM ir SADM pavaldžiose įstaigų grupėje, nenustatyta. 2024 m. liepos 18 d. korupcijos rizikos valdymo audito ataskaitoje Nr. A7-16 pateiktos institucinio lygmens rekomendacijos dėl atskirų KPĮ priemonių įgyvendinimo praktikos tobulinimo pagal kompetenciją SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose įgyvendintos arba baigiamos įgyvendinti.

15. 2020–2024 m. SADM Prevencijos skyrius, siekdamas užtikrinti savalaikį galimų korupcijos rizikų identifikavimą ir suvaldymą arba pašalinimą, nuolat rinko ir analizavo informaciją apie galimus korupcijos rizikos veiksnius SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklos srityse. SADM Prevencijos skyrius, gavęs pagrįstos informacijos apie galimus korupcijos rizikos veiksnius SADM ar SADM pavaldžių įstaigų veiklos srityse:

15.1. Atliko Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymus SADM ir atskirų SADM pavaldžių įstaigų veiklos srityse arba teikė siūlymus SADM pavaldžioms įstaigoms dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo inicijavimo jų veiklos srityse;

15.2. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadose numatė ir pradėjo įgyvendinti arba jau įgyvendino priemones, skirtas nustatytiems rizikos veiksniams suvaldyti ar pašalinti, vykdė tokių priemonių įgyvendinimo stebėseną SADM pavaldžiose įstaigose.

SADM pavaldžios įstaigos 2020–2024 m. parengtose korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadose numatė ir pradėjo įgyvendinti arba jau įgyvendino priemones, kad užtikrinti geresnį susijusių rizikų valdymą veiklos srityse, kuriose buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.

16. 2020–2024 m., siekiant nustatyti, koks bendras SADM darbuotojų požiūris į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys ir koks SADM darbuotojų santykis su tokio pobūdžio apraiškomis, kiekvienais metais SADM Prevencijos skyriaus iniciatyva atliekama SADM darbuotojų apklausa korupcijos tolerancijai nustatyti. Apibendrinus 2020–2024 m. apklausų duomenis, nustatyta, kad korupcijos reiškinys SADM nėra paplitęs, darbuotojai praktiškai nesusiduria su bandymais juos papirkti. Tačiau apklausų duomenimis vis dar yra SADM darbuotojų, kurie nepakankamai išnaudoja SADM interneto ir SADM intraneto svetainės viešai prieinamą ir nuolat atnaujinamą informaciją, kad gauti aktualią informaciją apie SADM veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, apie SADM veikiantį vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą. Analogiškas apklausas nuo 2023 m. atlieka visos SADM pavaldžios įstaigos.

17. Pagrindinės priežastys, galinčios lemti korupcijos pasireiškimą SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose – nepakankamas ar nepakankamai aiškus teisinis reguliavimas, neaiškios administracinės procedūros ir nepakankamas jų viešumas, galimas darbuotojų nesąžiningumas arba nekompetencija, neteisėtas lobizmas, nepakankami kontrolės mechanizmai ir kt. Korupcijos riziką didina ir dideli asignavimai, skiriami socialinės apsaugos sektoriui.

18. Ir toliau privaloma pakankamą dėmesį skirti procesų skaidrumui priimant sprendimus, susijusius su SADM ir jai pavaldžių įstaigų veikla, nes vis dar išlieka rizika nesivadovauti asmeninės atsakomybės principais.

19. Teisės aktų gausa, dažnas jų keitimas, teisės aktuose nustatyto teisinio reguliavimo neaiškumas apsunkina teisės aktų taikymą; galimos teisės aktų kolizijos, dviprasmybės; ko pasėkoje nepakankamas savo teisių ir pareigų išmanymas siekiantiesiems įgyvendinti savo teisėtus interesus gali sąlygoti korupcijos rizikos atsiradimą.

20. Siekiant gerinti įstaigos vadybą, 2020 m. SADM pradėjus taikyti LEAN kokybės vadybos sistemos KAIZEN metodą, daug dėmesio skiriama SADM darbuotojų veiklos procesų tobulinimui, veiklos kokybės gerinimo idėjų pateikimui, vertinimui ir įgyvendinimui. 2020–2024 m. kokybės vadybos sistemos pradėtos diegti ar įdiegtos visose SADM pavaldžiose įstaigose.

21. 2020–2024 m., siekiant efektyvesnio korupcijos rizikos valdymo SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose, SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklos koordinavimo ir vienodos darbo praktikos formavimo identifikuojant ir šalinat su tuo susijusias rizikas, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2021 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. A1-471 patvirtintas Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje tvarkos aprašas, 2021 m. gruodžio 9 d. įsakymu Nr. A1-884 patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos antikorupcinio elgesio kodeksas, 2022 m. balandžio 15 d. įsakymu Nr. A1-288 patvirtintas Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarkos aprašas, 2022 m. gegužės 2 d. įsakymu Nr. A1-323 patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos kaip biudžetinių įstaigų savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos darbo su įstaigų vadovais organizavimo tvarkos aprašas, vykdoma nuolatinė minėtų teisės aktų nuostatų įgyvendinimo stebėsena, esant poreikiui tobulinamas teisinis reglamentavimas.

22. SADM ir jai pavaldžiose įstaigose įdiegtas ir veikia vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas. 9 SADM pavaldžioms įstaigoms suteikta teisė naudotis SADM veikiančiu vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu. Pranešėjų apsaugos teisinis mechanizmas yra veiksmingas įrankis, siekiant apsaugoti viešąjį interesą, kovoti su institucijoje daromais pažeidimais, todėl būtina išnaudoti šio instrumento potencialą, ir toliau reguliariai informuoti SADM darbuotojus ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojus apie galimybę saugiai ir patogiai pranešti apie pažeidimus, skatinti juos nebūti abejingus.

23. 2020–2024 m., įvertinus viešųjų pirkimų srities rizikingumą ir informaciją apie dažniausiai taikomus piktnaudžiavimo mechanizmus, siekiama, kad vis didesnė dalis SADM ir SADM pavaldžių įstaigų viešųjų pirkimų būtų vykdoma elektroninėmis priemonėmis. Per 2020–2024 m. SADM ir dauguma SADM pavaldžių įstaigų pasiekė arba viršijo 2023-2025 m. priemonių plane nustatytą rodiklį „elektroninėmis priemonėmis įvykdoma ne mažiau kaip 70 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę“.

24. Efektyviausias būdas valdyti SADM ir SADM pavaldžių įstaigų galimas korupcijos rizikas – darbuotojų švietimas korupcijos ir kitų pažeidimų prevencijos srityje; priimamų sprendimų viešinimas, taip siekiant visuomenės įsitraukimo ir palankesnės nuomonės; teisinio reglamentavimo tobulinimas, šalinant bet kokias galimybes pasireikšti korupcijos rizikoms; netolerancijos korupcijai skatinimas, siekiant didinti visuomenės pasitikėjimą socialinės apsaugos sistema ir viešojo sektoriaus institucijomis.

III SKYRIUS
PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

25. Plano tikslas - užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nepertraukiamą korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos SADM ir jai pavaldžiose įstaigose funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones ir tokiu būdu didinti SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jose dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

26. Tikslo įgyvendinimu siekiama:

26.1. SADM ir SADM pavaldžias įstaigas labai korumpuotomis laikančių gyventojų procentinio skaičiaus mažėjimo pagal Lietuvos korupcijos žemėlapio duomenis: 2026 m. 10 proc., 2027 m. 9 proc., 2028 m. 8 proc. (2024 m. šis rodiklis buvo 11 proc.);

26.2. SADM ir SADM pavaldžias įstaigas labai korumpuotomis laikančių įmonių vadovų procentinio skaičiaus mažėjimo pagal Lietuvos korupcijos žemėlapio duomenis: 2026 m. 9 proc., 2027 m. 8 proc., 2028 m. 7 proc. (2024 m. šis rodiklis buvo 10 proc.);

26.3. SADM ir SADM pavaldžias įstaigas labai korumpuotomis laikančių valstybės tarnautojų procentinio skaičiaus mažėjimo pagal Lietuvos korupcijos žemėlapio duomenis: 2026 m. 7 proc., 2027 m. 6 proc., 2028 m. 5 proc. (2024 m. šis rodiklis buvo 8 proc.).

26.4. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų, susidūrusių su korupcijos apraiškomis SADM ar SADM pavaldžiose įstaigoje ir pasirengusių apie tai pranešti procentinio skaičiau didėjimo ne mažiau kaip 1 proc. per metus kasmetinio atitinkamos įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo duomenimis (2024 m. 75 proc. apklaustųjų SADM darbuotojų buvo pasirengę pranešti apie jiems žinomą korupcijos atvejį. SADM pavaldi įstaiga atsižvelgia į atitinkamos SADM pavaldžios įstaigos darbuotojų 2024 m. tolerancijos korupcijai tyrimo duomenis).

26.5. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų, žinančių, kaip ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose procentinio skaičiaus didėjimas ne mažiau kaip 1 proc. per metus kasmetinio atitinkamos įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo duomenimis (2024 m. 85 proc. apklaustųjų SADM nurodė žinantys kaip ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose. SADM pavaldi įstaiga atsižvelgia į atitinkamos SADM pavaldžios įstaigos darbuotojų 2024 m. tolerancijos korupcijai tyrimo duomenis).

27. Plano uždaviniai plano tikslui pasiekti:

27.1. Kurti korupcijai atsparią aplinką SADM ir užtikrinti šios veiklos koordinavimą ir efektyvų įgyvendinimą SADM pavaldžiose įstaigose, šalinti korupcijos rizikos veiksnius SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose;

27.2. Mažinti ir šalinti korupcijos ir kitų pažeidimų prielaidas valdant ir naudojant valstybės asignavimus ir Europos Sąjungos investicinių fondų lėšas;

27.3. Užtikrinti efektyvesnę ir viešesnę SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklą, didinant SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose vykdomų procedūrų skaidrumą;

27.4. Didinti SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.

III SKYRIUS
PLANO ĮGYVENDINIMAS (KEITIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ)

28. Planas rengiamas ir keičiamas atsižvelgiant į SADM ir SADM pavaldžių įstaigų turimą informaciją, korupcijos pasireiškimo tikimybių vertinimus, STT ir kitų kompetentingų institucijų pasiūlymus.

29. Už Plano įgyvendinimą atsakingi šiame Plane numatyti vykdytojai.

30. Už Plano įgyvendinimo stebėseną, vertinimą ir kontrolę atsakingas SADM Prevencijos skyrius. Stebėsena ir kontrolė atliekama vertinant gautą informaciją apie Plano įgyvendinimo eigą ir veiksmingumą. Prireikus nedelsiant imamasi priemonių, siekiant pašalinti nustatytas kliūtis ir problemas, dėl kurių gali būti nepasiekti Plano tikslai ir uždaviniai, laiku neįvykdytos Plano priemonės.

31. Įgyvendinę Plane numatytas priemones, už jų įgyvendinimą atsakingi SADM struktūriniai padaliniai ir SADM pavaldžios įstaigos apie tai nedelsiant, bet ne vėliau kaip per 5 darbo dienas, informuoja SADM Prevencijos skyrių el. paštu prevencija@socmin.lt. SADM struktūriniai padaliniai ir SADM pavaldžios įstaigos, atsakingos už Plano priemonių vykdymą, ne vėliau kaip iki ateinančių metų sausio 10 d. informaciją apie Plano priemonių vykdymo eigą (vykdytų priemonių veiksmingumą, problemas, susijusias su priemonių vykdymu ir kt.), pateikia SADM Prevencijos skyriui el. paštu prevencija@socmin.lt.

32. SADM Prevencijos skyrius, pasibaigus metams, ne vėliau kaip iki sausio 31 dienos parengia Plano įgyvendinimo ataskaitą, kurioje įvertinama, ar įvykdytos Plano priemonės padėjo pašalinti ar sumažinti nustatytus korupcijos rizikos veiksnius, ar būtina nustatyti naujas priemones aktualiems korupcijos rizikos veiksniams šalinti ar mažinti.

33. Plano veiksmingumas nustatomas įvertinus Plane nustatytų tikslų (tikslo rezultatų kriterijų) ir priemonių įgyvendinimo vertinimo kriterijų pasiekimą.

34. Plane nustatytų priemonių turinys, jų įgyvendinimo terminai ir atsakingi vykdytojai gali būti keičiami ar priemonių atsisakoma tik motyvuotu priemonės vykdytojų siūlymu.

35. Visi suinteresuoti subjektai gali teikti pasiūlymus dėl Plano nuostatų per visą jo įgyvendinimo laikotarpį. Esant poreikiui, Planas gali būti papildytas naujomis priemonėmis.

36. SADM Prevencijos skyrius, atsižvelgęs į gautus pasiūlymus dėl Plano prioritetų, naujų uždavinių, valdant su korupcija susijusias rizikas ir didinant skaidrumą, nustatymo ar esamų uždavinių aktualumo įgyvendinant Planą, taip pat į Plano įgyvendinimo veiksmingumo stebėsenos rezultatus, parengia naujo laikotarpio Plano projektą, prireikus – ir Plano pakeitimo projektą.

37. Rengiant naujo laikotarpio Planą, atliekamas ankstesnio Plano veiksmingumo ir (ar) poveikio vertinimas. Plano veiksmingumas – rodiklis, pagal kurį nustatoma, ar įvykdytos priemonės padėjo pašalinti ar sumažinti nustatytus rizikos veiksnius, ar būtina nustatyti naujas priemones šiems rizikos veiksniams šalinti ar mažinti.

38. Informacija apie Plano įgyvendinimą viešai skelbiama SADM interneto svetainėje.

VI SKYRIUS
PLANO FINANSAVIMAS

39. Plano įgyvendinimas finansuojamas iš SADM ir jai pavaldžių įstaigų atitinkamiems metams skirtų valstybės biudžeto asignavimų. Planui finansuoti gali būti naudojamos ir kitos teisėtai gautos lėšos. Už Plano įgyvendinimui reikalingų lėšų planavimą pagal kompetenciją atsako už atitinkamų Plano priemonių įgyvendinamą atsakingos įstaigos.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2026–2028 metų veiksmų plano priedas

Eilės Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Vykdytojas	Įgyvendinimo terminas	Laukiamas rezultatas
TIKSLAS - užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nepertraukiamą korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos SADM ir jai pavaldžiose įstaigose funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones ir tokiu būdu didinti SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jose dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.					
VERTINIMO KRITERIJAI: 1. SADM ir SADM pavaldžias įstaigas labai korumpuotomis laikančių gyventojų procentinio skaičiaus mažėjimo pagal Lietuvos korupcijos žemėlapio duomenis: 2026 m. 10 proc., 2027 m. 9 proc., 2028 m. 8 proc. (2024 m. šis rodiklis buvo 11 proc.). 2. SADM ir SADM pavaldžias įstaigas labai korumpuotomis laikančių įmonių vadovų procentinio skaičiaus mažėjimo pagal Lietuvos korupcijos žemėlapio duomenis: 2026 m. 9 proc., 2027 m. 8 proc., 2028 m. 7 proc. (2024 m. šis rodiklis buvo 10 proc.). 3. SADM ir SADM pavaldžias įstaigas labai korumpuotomis laikančių valstybės tarnautojų procentinio skaičiaus mažėjimo pagal Lietuvos korupcijos žemėlapio duomenis: 2026 m. 7 proc., 2027 m. 6 proc., 2028 m. 5 proc. (2024 m. šis rodiklis buvo 8 proc.). 4. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų, susidūrusių su korupcijos apraiškomis SADM ar SADM pavaldžiose įstaigoje ir pasirengusių apie tai pranešti procentinio skaičiau didėjimas ne mažiau kaip 1 proc. per metus kasmetinio atitinkamos įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo duomenimis (2024 m. 71 proc. apklaustųjų SADM darbuotojų buvo pasirengę pranešti apie jiems žinomą korupcijos atvejį. SADM pavaldi įstaiga atsižvelgia į atitinkamos SADM pavaldžios įstaigos darbuotojų 2024 m. tolerancijos korupcijai tyrimo duomenis). 5. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų, žinančių, kaip ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose procentinio skaičiaus didėjimas ne mažiau kaip 1 proc. per metus kasmetinio atitinkamos įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo duomenimis (2024 m. 85 proc. apklaustųjų SADM nurodė žinantys kaip ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose. SADM pavaldi įstaiga atsižvelgia į atitinkamos SADM pavaldžios įstaigos darbuotojų 2024 m. tolerancijos korupcijai tyrimo duomenis).					
1 UŽDAVINYS. KURTI KORUPCIJAI ATSPARIĄ APLINKĄ SADM IR UŽTIKRINTI ŠIOS VEIKLOS KOORDINAVIMĄ IR EFEKTYVŲ ĮGYVENDINIMĄ SADM PAVALDŽIOSE ĮSTAIGOSE, ŠALINTI KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIUS SADM IR SADM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ VEIKLOJE					

1.	SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose taikomos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės gali būti nepakankamos kad sukurti korupcijai atsparią aplinką.	1.1. Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas.	SADM Prevencijos skyrius	Lietuvos Respublikos Vyriausybei patvirtinus Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką, atsižvelgiant į AKL nustatymo metodikoje nurodytus terminus	Nustatyta, ar SADM imamasi pakankamų veiksmų kuriant korupcijai atsparią aplinką ir, esant poreikiui, pateikti pasiūlymai dėl reikiamų priemonių diegimo SADM.
			SADM pavaldžios įstaigos		Nustatyta, ar SADM pavaldžioje įstaigoje imamasi pakankamų veiksmų kuriant korupcijai atsparią aplinką ir, esant poreikiui, pateikti pasiūlymai dėl reikiamų priemonių diegimo SADM pavaldžioje įstaigoje.
2.	Vis dar nustatoma atvejų, kai SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojai nevykdo arba netinkamai vykdo VPIDĮ reikalavimus. Todėl būtina imtis aktyvių prevencinių priemonių, kad užtikrinti savalaikį privačių interesų deklaracijų pateikimą, savalaikį šiose deklaracijoje pateiktų duomenų atnaujinimą ir šiose deklaracijose pateiktų duomenų panaudojimą galimiems interesų konfliktams užkardyti.	1.2. Vykdyti nuolatinę privačių interesų deklaracijų pateikimo ir atnaujinimo kontrolę, siekiant valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami nešališkai, pirmenybę teikiant viešiesiems interesams.	SADM Prevencijos skyrius	kasmet	Peržiūrėti ir įvertinti visų (100 proc.) privalančių deklaruoti SADM darbuotojų bei SADM pavaldžių įstaigų vadovų privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys, pateikti siūlymai dėl nustatytų neatitikčių šalinimo.
			SADM pavaldžios įstaigos		Peržiūrėti ir įvertinti visų (100 proc.) privalančių deklaruoti SADM pavaldžios įstaigos darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys, pateikti siūlymai dėl nustatytų neatitikčių šalinimo.
3.	Ne visos SADM	1.3. Atlikti SADM pavaldžių	SADM Prevencijos	2027-12-31	Atlikta visų (100 proc.)

	pavaldžios įstaigos, kurdamos korupcijai atsparią aplinką, vykdo veiksmingą korupcijos ir kitų pažeidimų prevenciją, rengia ir skelbia informaciją apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, kokių veiksmų imamasi, kuriant korupcijai atsparią aplinką įstaigoje.	įstaigų taikomų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių analizę, parengti ir pateikti SADM pavaldžioms įstaigoms pasiūlymus dėl veiklos tobulinimo šioje srityje.	skyrius		SADM pavaldžių įstaigų taikomų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių analizė ir, esant poreikiui, pateikti pasiūlymai (rekomendacijos) SADM pavaldžioms įstaigoms dėl veiklos tobulinimo korupcijai atsparios aplinkos kūrimo srityje.
4.	Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą nustatomi korupcijos rizikos veiksniai, tačiau priemonės korupcijos rizikos veiksniams sumažinti ar pašalinti atskirais atvejais nenumatomos arba neįgyvendinamos nustatyta apimtimi ir (ar) per nustatytus terminus. Dėl šių priežasčių korupcijos rizikos veiksniai neigiamą poveikį įstaigai daro nepagrįstai ilgą laiką.	1.4. Numatyti ir įgyvendinti nustatyta apimtimi ir per nustatytus terminus SADM ir SADM pavaldžių įstaigų išvadose dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo pasiūlytas priemones identifikuotiems korupcijos rizikos veiksniams mažinti ar šalinti.	SADM Prevencijos skyrius, SADM pavaldžios įstaigos	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir nustačius korupcijos rizikos veiksnius, per nustatytus priemonių korupcijos rizikos veiksniams mažinti ar šalinti įgyvendinimo terminus	Įgyvendintos visos (100 proc.) priemonės korupcijos rizikos veiksniams, identifikuotiems atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, mažinti ar šalinti nustatyta apimtimi ir per nustatytus terminus.
5.	SADM pavaldžios įstaigos atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės	1.5. Įvertinti SADM pavaldžių įstaigų atliktus veiksmus, priimtus	SADM Prevencijos skyrius	kasmet	Surinkta informacija ir įvertinti 80 proc. SADM pavaldžių įstaigų veiksmai

	nustatymo procedūrą ir teikia išvadas, pasiūlymus, kaip mažinti ar šalinti nustatytus korupcijos rizikos veiksnius, tačiau SADM ne visuomet gauna informaciją, kokius veiksmus įstaigos atliko, jei tokie veiksmai apskritai buvo atlikti, ir kokius rezultatus pasiekė šalindamos ankstesniais metais nustatytus korupcijos rizikos veiksnius. Todėl, nesant galimybės kontroliuoti ir įvertinti šį procesą, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procedūra tampa savitikslė, nelemianti tvarių pokyčių, didėja rizika, kad skaidrumą didinantys pokyčiai nebus įgyvendinti.	sprendimus šiose įstaigose, mažinant arba valdant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procedūros metu nustatytus korupcijos rizikos veiksnius, kad užtikrinti SADM pavaldžių įstaigų veiklos koordinavimą ir stebėseną ir išvengti minėtų rizikų savalaikio nesuvaldymo / nepašalinimo atvejų.			šalinant ar valdant nustatytas korupcijos rizikas, kurios buvo nustatytos atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procedūrą.
6.	SADM pavaldžios įstaigos, būdamos atsakingos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą instituciniame lygmenyje, priešingai nei SADM Prevencijos skyrius, kuris skatina, koordinuoja ir	1.6. Gavus pagrįstos informacijos apie galimus korupcijos rizikos veiksnius SADM pavaldžių įstaigų veiklos srityse, pateikti SADM pavaldžioms įstaigoms siūlymus / rekomendacijas dėl veiklos	SADM Prevencijos skyrius	kasmet	SADM pavaldžioms įstaigoms pagal kompetenciją pateikti siūlymai / rekomendacijos dėl veiklos sričių, kuriose atliktinas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, gavus pagrįstos

	kontroliuoja korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose, dėl ribotų personalo resursų ir (ar) riboto informacijos prieinamumo, ne visuomet turi galimybę surinkti galimoms rizikoms nustatyti reikšmingą informaciją (pavyzdžiui, apie įvykusius incidentus analogiškas funkcijas vykdančiose SADM pavaldžiose įstaigose ir pan.), todėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas SADM pavaldžios įstaigos iniciatyva ne visuomet atliekamas rizikingiausiose veiklos srityse.	sričių, kuriose tikslinga atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą.			informacijos apie galimus korupcijos rizikos veiksnius jų veiklos srityse.
7.	Neužtikrinus visų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo sričiai priskirtų įstaigų įsitraukimo į korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, didėja tikimybė, kad SADM ir (ar) SADM pavaldžių įstaigų veiklai	1.7. Iki baigiant įgyvendinti SADM ir SADM pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2026–2028 metų veiksmų planą surinkti informaciją apie SADM ir SADM pavaldžioms įstaigoms aktualius korupcijos rizikos veiksnius, kurių suvaldymui ar pašalinimui būtina	SADM Prevencijos skyrius	2028-12-30	Parengtas SADM ir SADM pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2029–2031 metų veiksmų plano projektas ir pateiktas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministrui

	galintys daryti (darantys) neigiamą įtaką korupcijos rizikos veiksniai nebus savalaikiai sumažinti ar pašalinti ir tai neigiamai įtakos SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklos skaidrumą.	numatyti priemones SADM ir SADM pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2029–2031 metų veiksmų plane.			
8.	KPĮ 17 str. 4 d. nustatytais atvejais negavus informacijos iš STT apie asmenis, siekiančius eiti pareigas SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose, šios informacijos neįvertinus iki priimant sprendimą dėl asmens skyrimo į pareigas, didėja rizika, kad į pareigas SADM ar SADM pavaldžioje įstaigoje bus paskirtas asmuo, kurio reputacija nėra tinkama šioms pareigoms užimti.	1.8. KPĮ 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir nustatyta tvarka kreiptis į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose.	SADM Administravimo departamento Žmonių išteklių skyrius, SADM pavaldžios įstaigos	Nuolat	Kreipimųsi į STT dėl asmenų, siekiančių eiti pareigas, prieš skiriant į kurias turi būti pateikiamas rašytinis prašymas STT KPĮ nustatyta tvarka, skaičius (100 proc. atvejų).
9.	Neužtikrinus Lobistinės veikos įstatymo reikalavimams atitinkančios lobistinės veiklos priežiūros SADM, didėja neskaidrių sprendimų priėmimo rizika teisėkūroje.	1.9. Įvertinti Lobistinės veiklos priežiūros Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje tvarkos aprašo, patvirtinto Socialinės apsaugos ministro 2021-02-01 įsakymu Nr. A1-91 „Dėl Lobistinės veiklos priežiūros	SADM Prevencijos skyrius	2026-12-31	Įvertintas Lobistinės veiklos priežiūros Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje tvarkos aprašo, patvirtinto Socialinės apsaugos ministro 2021-02-01 įsakymu Nr. A1-91 „Dėl Lobistinės veiklos priežiūros

		Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje tvarkos aprašo patvirtinimo“ atnaujinimo poreikį. Nustačius atnaujinimo poreikį parengti teisės akto projektą ir pateikti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministrui.			Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje tvarkos aprašo patvirtinimo“ atnaujinimo poreikis. Nustačius atnaujinimo poreikį, parengtas teisės akto projektas ir pateiktas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministrui.
2 UŽDAVINYS. MAŽINTI IR ŠALINTI KORUPCIJOS IR KITŲ PAŽEIDIMŲ PRIELAIDAS VALDANT IR NAUDOJANT VALSTYBĖS ASIGNAVIMUS IR EUROPOS SĄJUNGOS INVESTICINIŲ FONDŲ LĖŠAS					
10.	Skaidrus SADM įgyvendinamų ES fondų programų planavimas ir įgyvendinimas yra viena iš esminių sąlygų užtikrinant, kad būtų efektyviai pasiekti suplanuoti rezultatai ir tinkamai panaudotos lėšos. Korupcija ir skaidrumo trūkumas, nepakankamas viešumas, gali smarkiai sumažinti galimybę pasiekti užsibrėžtus tikslus ir turėti įtakos finansinių valstybės biudžeto nuostolių atsiradimui.	2.1. Skelbti SADM interneto svetainėje arba specializuotoje interneto svetainėje (skirtoje informacijos teikimui apie konkretų fondą) informaciją apie 2021–2027 m. ES fondų investicijų programos ir kitų programų, finansuojamų ES lėšomis, priemonių, priskirtų SADM kompetencijai, įgyvendinimą.	SADM Europos Sąjungos investicijų skyrius, Užsieniečių integracijos grupė	nuolat	Skelbiama aktuali informacija apie administruojamus ES fondus ir programas, aktualius teisės aktus ir pasiektus rezultatus (SADM skelbia nuorodą į administruojančios institucijos (CPVA, ESFA) svetaines).
11.	Siekiant užtikrinti, kad socialinių paslaugų	2.2. Skelbti SADM interneto svetainėje informaciją apie	SADM Komunikacijos	nuolat	SADM interneto svetainėje skelbiama ir atnaujinama

	įstaigų įgyvendinamų investicijų projektai būtų vykdomi skaidriai, tikslinga sudaryti galimybes viešai ir vartotojui patogiu būdu susipažinti su aktualia informacija apie šiuos projektus.	finansuojamus socialinių paslaugų įstaigų investicijų projektus.	skyrius, kiti ministerijos administracijos padaliniai pagal kompetenciją		informacija apie finansuojamus socialinių paslaugų įstaigų investicijų projektus.
12.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, sudaromos prielaidos neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti.	2.3. Siekti, kad kuo didesnė dalis visų viešųjų pirkimų SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose būtų vykdoma elektroninėmis priemonėmis per CVPIS bei CPO.LT elektroninį katalogą.	SADM Viešųjų pirkimų skyrius, SADM pavaldžios įstaigos	kasmet	Elektroninėmis priemonėmis įvykdoma ne mažiau kaip 70 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę.
3 UŽDAVINYS. UŽTIKRINTI EFEKTYVESNĘ IR VIEŠESNĘ SADM IR SADM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ VEIKLĄ, DIDINANT SADM IR SADM PAVALDŽIOSE ĮSTAIGOSE VYKDOMŲ PROCEDŪRŲ SKAIDRUMĄ					
13.	Kokybės vadybos sistemos SADM pavaldžiose įstaigose įdiegimas užtikrino skaidresnę ir veiksmingesnę įstaigų veiklą, tačiau ne visuomet įstaigos viduje skiriamas pakankamas dėmesys šios sistemos atskirų modulių integravimui į įstaigos veiklos sritis kintant organizacinei aplinkai.	3.1. Atsižvelgus į aktualius ekonominius, teisinius ir organizacinius aspektus, įvertinti ar nėra poreikio integruoti naujus kokybės vadybos sistemos LEAN ar kitos kokybės vadybos sistemos modulius į SADM pavaldžios įstaigos veiklos sritis.	SADM pavaldžios įstaigos	2027-12-31	Pateikti siūlymai SADM pavaldžios įstaigos vadovybei dėl kokybės vadybos sistemos LEAN arba kitos kokybės vadybos sistemos papildomų modulių integravimo poreikio atitinkamoje SADM pavaldžioje įstaigoje.
		3.2. Esant poreikiui ir pakankamiems resursams įdiegti naujus kokybės vadybos sistemos modulius į SADM ar SADM pavaldžios	SADM pavaldžios įstaigos	2028-12-31	Integruoti nauji kokybės vadybos sistemos moduliai SADM pavaldžioje įstaigoje, kurios vadovybė pritarė priemonės Nr. 3.1 vykdytojų

		įstaigos veiklos sritis.			siūlymui diegti naujus kokybės vadybos sistemos modulius atitinkamoje SADM pavaldžioje įstaigoje.
14.	Būtina užtikrinti, kad SADM ir SADM pavaldžios įstaigos teiktų visuomenei aktualią informaciją apie jų planuojamas ir įgyvendinamas iniciatyvas, kuriomis siekiama mažinti korupciją ir didinti skaidrumą SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veikloje, kurti naudą visuomenei, taip pat tokių iniciatyvų įgyvendinimo rezultatus, kad sudaryti sąlygas suinteresuotai visuomenės daliai, esant poreikiui, aktyviai įsitraukti į SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklos skaidrinimą ir tobulinimą.	3.3. Viešinti SADM ir SADM pavaldžių įstaigų interneto svetainėse ir (ar) visuomenės informavimo priemonėse aktualią informaciją apie SADM ir SADM pavaldžių įstaigų iniciatyvas, kurios siekiama mažinti korupciją ir didinti skaidrumą SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veikloje, kurti naudą visuomenei, teikti informaciją visuomenei apie tokių iniciatyvų daromą ir padarytą poveikį korupcijos mažėjimui ir skaidrumo didėjimui, naudą visuomenei.	SADM Komunikacijos skyrius, SADM Prevencijos skyrius, SADM pavaldžios įstaigos	nuolat	Intensyvesnis suinteresuotos visuomenės dalies įsitraukimas į jiems aktualių procesų ir procedūrų, planuojamų ir (ar) įgyvendinamų SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose, tobulinimą. Didesnis visuomenės informuotumas, sąmoningumas ir atsparumas korupcijai ar kitokiam neteisėtam veikimui.
		3.4. Užtikrinti visų SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose gautų pastabų ir pasiūlymų dėl SADM ir SADM pavaldžių įstaigų iniciatyvų, kuriomis siekiama mažinti korupciją ir didinti skaidrumą SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veikloje, kurti naudą visuomenei, įvertinimą.	SADM, SADM pavaldžios įstaigos	nuolat	
15.	Ne visos SADM pavaldžios įstaigos užtikrina aktualios	3.5. Vidaus organizacinėmis priemonės užtikrinti kasdieninį aktualios	SADM pavaldžios įstaigos	nuolat	SADM pavaldžios įstaigos interneto svetainės skyriuje „Struktūra ir kontaktinė

	informacijos apie SADM pavaldžios įstaigos vadovo, jo pavaduotojų darbotvarkes pateikimą SADM pavaldžios įstaigos interneto svetainėje Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1261, 16.2 papunktyje nustatyta tvarka. Nepakankamas aptariamos informacijos prieinamumas mažina visuomenės pasitikėjimą SADM pavaldžios įstaigos vadovybe, kelia abejones ar SADM pavaldžios įstaigos vadovybė užtikrina savo kasdieninės darbinės veiklos atitiktį nustatytam teisiniam reglamentavimui.	informacijos apie SADM pavaldžios įstaigos vadovo ir jo pavaduotojų darbotvarkės viešinimą SADM pavaldžios įstaigos interneto svetainės skyriuje „Struktūra ir kontaktinė informacija“, atsižvelgiant į Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1261, 16.2 papunkčio nuostatas.			informacija“ viešinama aktuali informacija apie SADM pavaldžios įstaigos vadovo ir jo pavaduotojų darbotvarkes.

16.	Ne visos SADM pavaldžios įstaigos užtikrina aktualios informacijos apie SADM pavaldžios įstaigos teikiamas paslaugas pateikimą SADM pavaldžios įstaigos interneto svetainėje, nėra sudariusios galimybės paslaugų vartotojams balsuojant ir (arba) komentuojant įvertinti tokių paslaugų kokybę Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1261, 23 punkte nustatyta tvarka.	3.6. Vidaus organizacinėmis priemonės SADM pavaldžios įstaigos interneto svetainėje užtikrinti informacijos apie teikiamas paslaugas pateikimą Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1261, 23 punkte nustatyta tvarka, kartu sudarant galimybę paslaugų vartotojams balsuojant ir (arba) komentuojant įvertinti tokių paslaugų kokybę.	SADM pavaldžios įstaigos	nuolat	SADM pavaldžios įstaigos interneto svetainės skyriuje „Paslaugos“ viešinama aktuali informacija apie SAM pavaldžios įstaigos teikiamas paslaugas, kartu sudarant galimybę paslaugų vartotojams balsuojant ir (arba) komentuojant įvertinti tokių paslaugų kokybę.

4 UŽDAVINYS. DIDINTI SADM IR SADM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINĮ SĄMONINGUMĄ					
17.	Aktualios informacijos, korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais teikimas SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojams, kurie įstaigoje nėra paskirti atsakingais už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	4.1. Organizuoti mokymus aktualiomis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis.	SADM Prevencijos skyrius, SADM pavaldžios įstaigos	kasmet	Kasmet organizuoti ne mažiau kaip 1 mokymai SADM darbuotojams. Kasmet, SADM pavaldžios įstaigos darbuotojų, atsakingų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atitinkamoje SADM pavaldžioje įstaigoje, iniciatyva organizuoti ne mažiau kaip 1 mokymai atitinkamos SADM pavaldžios įstaigos darbuotojams.
		4.2. Teikti metodinę pagalbą SADM pavaldžių įstaigų darbuotojams, atsakingiems už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, mokymų aktualiomis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis, esant pagrįstam poreikiui, dalyvauti vykdant mokymus SADM pavaldžios įstaigos darbuotojams.	SADM Prevencijos skyrius		
18.	Siekiant koordinuotos ir tvarios korupcijos bei kitų pažeidimų prevencijos socialinės apsaugos sektoriuje, ypač reikšminga gerosios praktikos sklaida ir SADM lyderystė kuriant korupcijai atsparią aplinką jai pavaldžiose įstaigose, diegiant aukščiausius skaidrumo ir atskaitingumo standartus.	4.3. Organizuoti SADM Prevencijos skyriaus atstovų susitikimą su asmenimis, atsakingais už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM pavaldžiose įstaigose, kurio metu būtų aptartos antikorupcinės kultūros kūrimo įstaigose problemos ir pasidalyta gerąja patirtimi bei praktika didinant skaidrumą įstaigose.	SADM Prevencijos skyrius	kasmet	Kasmet surengta ne mažiau kaip po vieną susitikimą, kuriame dalyvavo 70 proc. už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų SADM pavaldžių įstaigų atstovų.
19.	Siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM ir SADM	4.4. Atlikti tyrimą siekiant nustatyti SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų toleranciją korupcijai.	SADM Prevencijos skyrius, SADM pavaldžios įstaigos	kasmet	Kasmet SADM Prevencijos skyriaus iniciatyva atliktas 1 SADM darbuotojų tolerancijos korupcijai

	pavaldžiose įstaigose, tikslinga atlikti tyrimus (analizes, apklausas), kurių tikslas – išsiaiškinti, SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų toleranciją korupcijai.				tyrimas ir apibendrinti duomenys pateikti SADM vadovybei. Kasmet SADM pavaldžios įstaigos iniciatyva atliktas 1 atitinkamos įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas ir apibendrinti duomenys pateikti SADM Prevencijos skyriui bei atitinkamos SADM pavaldžios įstaigos vadovybei.
20.	Ne visi SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojai žino apie SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklą vykdant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.	4.5. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų interneto ir (ar) intraneto svetainėse skelbti aktualią informaciją apie atitinkamos įstaigos veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.	SADM Prevencijos skyrius, SADM pavaldžios įstaigos	nuolat	SADM ir SADM pavaldžių įstaigų interneto ir (ar) intraneto svetainėse skelbiama aktuali informacija apie atitinkamos įstaigos veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.
	Siekiant didesnio SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų (ypač naujai priimamų ar grįžtančių po ilgalaikių atostogų) informuotumo ir ugdant jų antikorupcinį sąmoningumą bei potenciałą, būtina sudaryti sąlygas greitai ir	4.6. Užtikrinti SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų supažindinimą per atitinkamos įstaigos dokumentų valdymo sistemą su įstaigos teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą (tame tarpe ir	SADM Prevencijos skyrius, SADM pavaldžios įstaigos	nuolat	Visų (100 proc.) SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų supažindinimą per atitinkamos įstaigos dokumentų valdymo sistemą su įstaigos teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą (tame tarpe ir

	paprastai rasti ir susipažinti su visa aktualia informacija apie antikorupcinės aplinkos kūrimą SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose, taikomus prevencinius mechanizmus ir įrankius, į naujai priimamų SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų įvadinių mokymų modulį įtraukti mokymus korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis.	VPIDĮ nuostatų įgyvendinimą) bei atitinkamais SADM priimtais teisės aktais (pavyzdžiui, SADM antikorupcinio elgesio kodeksu), jeigu jie aktualūs SADM pavaldžiais įstaigai įgyvendinat korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.			VPIDĮ nuostatų įgyvendinimą) bei atitinkamais SADM priimtais teisės aktais (pavyzdžiui, SADM antikorupcinio elgesio kodeksu), jeigu jie aktualūs SADM pavaldžiais įstaigai įgyvendinat korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.
		4.7. Į naujai priimamų SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų įvadinių mokymų modulį įtraukti mokymus korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis.	SADM Prevencijos skyrius, SADM pavaldžios įstaigos	2026-06-30	Naujai priimtiems SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojams (100 proc.) sudaryta galimybė įvadinių mokymų metu gauti žinias korupcijai atsparios aplinkos kūrimo tema.
		4.8. Darbuotojų, naujai paskirtų atsakingais už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM ar SADM pavaldžiose įstaigose, tačiau tam turintiems nepakankamai profesinių žinių, mokymai.	SADM Prevencijos skyrius	Pagal poreikį	Darbuotojų, naujai paskirtų atsakingais už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM ar SADM pavaldžiose įstaigose, tačiau tam turintiems nepakankamai profesinių žinių, įvykdytų mokymų skaičius (100 proc. tenkinat pagrįstus prašymus dėl mokymų poreikio).

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija 188603515, A. Vivulskio g. 11, 03162 Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO ĮSAKYMAS DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS IR JAI PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026–2028 METŲ VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	–
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	–
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	–
Sertifikatas išduotas	–
Parašo sukūrimo data ir laikas	–
Parašo formatas	–
Laiko žymoje nurodytas laikas	–
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	–
Sertifikato galiojimo laikas	–
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	–
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	–
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Pridedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Pridedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Pridedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DBSIS, versija 3.5.85.4
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Metaduomuo „Registravimo data“ turi būti nurodytas Metaduomuo „Dokumento registracijos Nr.“ turi būti nurodytas Dokumente parašų nerasta (2025-10-21 12:36:54)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2025-10-21 12:36:54 DBSIS