

SUSITARIMAS

DĖL VALSTYBĖS SIEKIAMŲ TIKSLŲ IR KELIAMŲ LŪKESČIŲ PRIĖMIMO IR INTEGRACIJOS AGENTŪROS VADOVUI

2025-01-24

Vilnius

I. ĮSTAIGOS PASKIRTIS IR VEIKLOS KRYPTYS

Priėmimo ir integracijos agentūros misija - užtikrinti efektyvų prieglobsčio prašytojų priėmimą ir kurti bei įgyvendinti veiksmingą užsienio kilmės Lietuvos gyventojų integracijos sistemą, kuri prisidėtų prie šalies ekonominės, socialinės bei kultūrinės plėtros. Užtikrinti pagarbą žmogaus teisėms ir orumui, stiprinti visuomenės įvairovę ir sanglaudą, siekiant tvarios Lietuvos ateities.

II. VALSTYBĖS LŪKESČIAI IR SIEKIAMI TIKSLAI ĮSTAIGOJE

Agentūros veiklos tikslai:

1. Socialinių paslaugų teikimas ir materialinių bei kitų priėmimo sąlygų užtikrinimas užsieniečiams Užsieniečių teisinės padėties įstatyme ir kituose teisės aktuose nustatytais atvejais.
2. Lietuvos valstybės paramos užsieniečių integracijai teikimas arba jos teikimo administravimas asmenims, kuriems pagal Užsieniečių teisinės padėties įstatymą ir kitus teisės aktus ši parama turi būti teikiama.
3. Tinkamos nelydimų nepilnamečių užsieniečių priežiūros užtikrinimas ir atstovavimas, siekiant jų geriausių interesų.

III. TIKSLAI PAGAL VEIKLOS KRYPTIS

Tikslai, tikslų pasiekimo rodiklis (rezultatas)	Terminai	Priemonės rezultatui pasiekti
1. Gerinti prieglobsčio prašytojų priėmimo standartus, didinti prieglobsčio prašytojų priėmimo ir apgyvendinimo mechanizmo lankstumą ir gebėjimą prisitaikyti prie kintančių prieglobsčio prašytojų srautų		
Patvirtintas Pasirengimo krizių valdymui ir priėmimo sąlygų užtikrinimo išaugus migracijos srautams planas, 1 vnt.	2025-12-31	1) Atlikta apgyvendinimo objektų, turimų priemonių ir turto inventORIZACIJA. 2) Identifikuoti galimi partneriai. 3) Įgyvendintos stalo žaidimo ir lauko pratybos

		4) Parengtas ekstremalių situacijų rizikų valdymo priemonių planas
Patvirtintas ir įdiegtas prieglobsčio prašytojų priėmimo standartas ir stebėsenos modelis, 1 vnt.	2025-12-31	1) Atnaujintas ir peržiūrėtas prieglobsčio priėmimo standartas ir stebėsenos modelis, atsižvelgiant į EUAA priėmimo standartą ir gairių rekomendacijas. 2) Standarto atitikimui vertinti integruotas EUAA ARC (Assessment of Reception Conditions) įrankis
Patvirtintas ir įdiegtas priėmimo srities kompetencijų užtikrinimo modulis, 1 vnt.	2026-04-01	1) Vadovaujantis Naujos priėmimo direktyvos reikalavimais, patvirtintas priėmimo srities mokymų temų sąrašas. 2) Atsižvelgiant į Migracijos ir prieglobsčio pakto reguliavimą ir su tuo susijusius priėmimo reikalavimų pokyčius, atnaujintas mokymų temų sąrašas.
Įdiegti Migracijos ir Prieglobsčio pakto reikalavimai pagal Agentūros kompetenciją (MAP reikalavimai įtvirtinti Agentūros dokumentuose)	2026-07-01	1) Pateikti pasiūlymai nacionaliniams teisės aktams Ministerijai įvertinus naujus ES teisės aktus, įgyvendinančius Migracijos ir prieglobsčio pakta; 2) Įvertintą vidinių PIA teisės aktų atitiktis ES teisės aktams ir įgyvendinti jų keitimai 3) Dalyvavimas susijusių institucijų ir organizacijų darbo grupės dėl pasirengimo pakto įgyvendinimui, veikloje;
2. Dalyvauti prieglobsčio bei užsieniečių integracijos sistemos tobulinime, stiprinti agentūros darbuotojų ir socialinių partnerių, atliekančių funkcijas prieglobsčio ir užsieniečių integracijos srityje, gebėjimus		
Parengta ir visuomenei pristatyta: 1. Psichikos sveikatos stiprinimo ir psichosocialinės pagalbos teikimo užsieniečiams paslaugų standartas, 1 vnt. 2. Sociokultūrinio įvado mokymų programa, 1 vnt.	2025-12-31	1) Parengtas Psichikos sveikatos stiprinimo ir psichosocialinės pagalbos teikimo paslaugų užsieniečiams standartas; 2) Parengta Sociokultūrinio įvado mokymų programa;
2029 m. pab. 20 savivaldybių, kuriose užsienio kilmės Lietuvos gyventojai dalyvauja programose	2029-12-31	1) 20 savivaldybių, kuriose užsienio kilmės Lietuvos gyventojai dalyvauja . Psichikos sveikatos stiprinimo ir psichosocialinės pagalbos

Dalyvaujančių savivaldybių skaičiaus augimas: 2026 - 16 2029- 20		teikimo užsieniečiams paslaugų standartas ir Sociokultūrinio įvado programose
Sėkmingai įgyvendinama Agentūros, kaip kompetencijų centro, padedančio įvairioms institucijoms ir organizacijoms užtikrinti užsieniečių integraciją, funkcija. Agentūroje dirba ne mažiau kaip 3 darbuotojai, atsakingi už mokymų vedimą.	2029-12-31	1) Parengti sociokultūrinio įvado programos lektoriai. 2) Išplėstas mokymų temų skaičius savivaldybėms ir kitoms organizacijoms (lektorių parengimas), vykdomos konsultacijos, įvairioms institucijoms ir organizacijoms.
2025 m. pab. Parengtas veiksmų planas dėl bendradarbiavimo su įvairiomis institucijomis ir organizacijoms stiprinimo ir kompetencijų užsieniečių integracijos srityje stiprinimo, 1 vnt.	2025-12-31	1) Parengtas veiksmų planas dėl bendradarbiavimo su įvairiomis institucijomis ir organizacijoms stiprinimo ir kompetencijų užsieniečių integracijos srityje stiprinimo.
2026 m. įvertintas Agentūros žinomumas institucijose ir organizacijose, nustatyti siektini rodikliai, kurie turi būti pasiekti iki 2029 m.	2029-12-31	1) Iki 2026 m. pab. atlikta Agentūros veiklos žinomumo ir komunikacijos sklaidos analizė ir išskelti tikslai. 2) 2029 m. pab. Pakartotinai įvertintas Agentūros veiklos žinomumas ir komunikacijos sklaidos analizė.
2029 m. 30 institucijų ir (arba) organizacijų, kurių atstovai per metus dalyvavo bent viename integracijos srities kompetencijų stiprinimo renginyje (ne mažiau kaip 30-ties institucijų ir organizacijų sąrašas)	2029-12-31	1) Atlikta ir parengta institucijų ir organizacijų, įsitraukimo į integracijos srities kompetencijų stiprinimo veiklas, analizė.

3. Priėmimo ir integracijos iniciatyvų finansavimo šaltinių diversifikavimas		
<p>Aktyvus dalyvavimas ES arba tarptautinių fondų kvietimuose teikti paraiškas finansuoti projektus (pateiktos bent 4 paraiškos skirtingiems finansavimo mechanizmams, pasirašyta bent 1 finansavimo sutartis)</p>	2028-12-31	<p>1) Pradėtas įgyvendinti bent vienas tarptautinis projektas su partneriais iš Lietuvos bei kaimyninių šalių 2) Išplėstos projektų įgyvendinimo kompetencijos ir pajėgumai, įsteigiant Agentūros projektų valdymo skyrių 3) Išplėsti žmogiškieji projektų vykdymo resursai 4) Dalyvavimas ES Dvynių projektuose, ICMPD tinklo veiklose</p>
4. Plėsti tarpinstitucinį ir tarptautinį bendradarbiavimą su kitomis ES valstybėmis narėmis migracijos ir integracijos klausimais		
<p>Veikiantis Baltijos regiono šalių įstaigų, atsakingų už priėmimą ir (arba) integraciją bendradarbiavimo formatas: suorganizuojamas visų Baltijos šalių kasmetinis susitikimas, ne rečiau kaip kartą per 3 metus.</p>	2029-12-31	<p>1) Pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas su Latvijos ir Estijos institucijomis ir organizacijos dėl tarpusavio bendradarbiavimo 2) Suorganizuojamas visų Baltijos šalių kasmetinis susitikimas, ne rečiau kaip kartą per 3 metus.</p>

IV. VEIKLOS TVARUMO TIKSLAI

Tikslai, tikslų pasiekimo rodiklis (rezultatas)	Terminai	Priemonės rezultatui pasiekti
Valdysena	2028-12-31	1) Įdiegtas kaštų ir naudos modelis apgyvendinimo centrų personalo planavimui, remiantis gerąja ES šalių praktika.
	2025-12-31	1) Viešųjų pirkimų vykdymas elektroninėmis priemonėmis (CPO.LT ir CVPIS) ne mažiau kaip 80 proc.
	2026-12-31	1) Užsieniečių duomenų, apgyvendinimo ir bylų valdymas informacinėse sistemose (PAIS, Migris APM), atsisakant popierinių dokumentų

	2026-12-31	2) Agentūroje įdiegta ne mažiau kaip viena personalo valdymo inovacija, gerinanti darbuotojų darbo sąlygas.
	2026-12-31	1) Vertimų paslaugų organizavimas, pasitelkiant informacines sistemas
Aplinkosauga	2025-12-31	1) Elektromobilių krovimo stotelių įrengimas, ne mažiau 2 vnt.
	2027-12-31	2) Tarnybinių lengvųjų elektromobilių automobilių įsigijimas vietoje lengvųjų dyzelinių automobilių, ne mažiau 1 vnt.
Socialinė atsakomybė	2026-12-31	1) Prisijungimas prie Įvairovės chartijos

V. RIZIKŲ VALDYMAS

Išoriniai ir (ar) vidiniai veiksniai, kurie gali daryti poveikį įstaigai siekiant įgyvendinti savo paskirtį bei pasiekti susitarime nustatytus tikslus ir rezultatus, bei veiksmai, kurių pagalba bus siekiama valdyti veiklos rizikas:

1. Žmogiškųjų ir finansinių išteklių stoka - aktyvus bendradarbiavimas su steigėju bei kitais atsakingais asmenimis dėl poreikių užtikrinimo, Agentūros valdymo veiksmingumo didinimas;
2. Teisinio reglamentavimo pokyčiai - aktyvus dalyvavimas užsieniečių priėmimo ir integracijos politikos kūrimo, derinimo ir įgyvendinimo procese;
3. Strateginiai valstybės politikos/krypties pokyčiai - Agentūros veiklos prisitaikymas prie strateginiai valstybės politikos/krypties pokyčių, pakeičiant veiklos tikslus bei jų įgyvendinimo priemones;
4. Valstybės lygmens krizės/ekstremalios situacijos – pasirengimas krizėms/ekstremalioms situacijoms ir jų valdymas.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministrė Inga Ruginienė

Priėmimo ir integracijos agentūros direktorius
Gediminas Pocius